



HYVINVOINTI JA TUOTTAVUUS KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Tuottavuuden ja
työhyvinvoinnin
kehittäminen
Koillismaalla -hanke

1.9.2020 - 31.12.2022

Mikro- ja pienyritysten määrä on Koillismaalla merkittävä. Lisäksi erilaiset yhdistykset tuovat alueelle elinvoimaa.

Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin osaamista kasvattamalla sekä eri toimialojen verkostoitumista lisäämällä alueen elinvoimaisuus paranee nyt ja tulevaisuudessa.



NÄIN SE HOMMA ETENEE...

Kenelle?

Toimintaan tulee osallistumaan 100 henkilöä 30 eri toimialojen pienistä yrityksistä tai yhdistyksistä Kuusamosta ja Taivalkoskelta. Osallistuminen on maksutonta!

Nykytilanteesta suunnitelmaan

Osallistuville organisaatioille laaditaan tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma, jonka pohjana on yrityskohtainen kartoitus sekä Firstbeat- ja Thomas-analyysi.

Toimenpiteet

Hankkeessa käynnistetään organisaatioiden kehittämistyö järjestämällä erilaisia yhteisiä koulutuksia, työpajoja, hyvinvointiryhmiä ja verkostotapaamisia. Voit osallistua kaikkiin tai vain osaan niistä.

Tätä saavutamme ja tästä jatkamme

Osallistujat ovat löytäneet uusia keinoja ylläpitää ja parantaa työhyvinvointia. Kehittämistoimenpiteiden myötä liiketoiminta on saanut uutta puhtia ja se näkyy tuottavuuden paranemisena. Hankkeessa syntyy tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämissmalli pienille yrityksille ja työyhteisöille. Lisäksi on aloitettu paikallinen verkostoyhteistyö, joka kantaa tuleviin vuosiin.



1

Nykytilanteen kartoitus

Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kartoitus

Firstbeat- ja Thomas-analyysi



2

Suunnitelman laatiminen

Kehittämssuunnitelma tuottavuuteen ja työhyvinvointiin



3

Kehittämistoimenpiteet tuottavuuden ja työhyvinvoinnin teemalla

Koulutukset

Työpajat

Hyvinvointiryhmät

Verkosto-
tapaamiset



4

Tulokset

Parantunut tuottavuus ja työhyvinvointi

Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämismalli

Paikallinen verkostoyhteistyö



TULE SINÄKIN MUKAAN!

Tarvitsen somekoulutusta ja erityisesti verkkokauppaosaamista – työpajassa pääsen harjoittelemaan. Nyt alkaa uudistumisen aika.

Verkostooni uusia ihmisiä yrittäjäkollegoita – heiltä saan jatkossa vertais-tukea. Yhdessä olemme enemmän!

Valmistukseen tarvitaan lisäpotkua – prosesseja pitäisi virtaviivaistaa. Lean-koulutus varmasti auttaa, kunhan tehdään vielä itse porukalla kehittämistyötä.

Haluan kehittää palvelujani kuunnellen herkällä korvalla asiakkaitani. Saan tähän apuja palvelumuotoilun menetelmistä. Treenaamme näitä työpajoissa.

Olemme hyvä tiimi, mutta kovin erilaisia ihmisiä. Esimieskoulutus ja Thomas-analyysi antavat uusia näkökulmia toistemme ymmärtämiseen.

Ajankohtaisia teemapäiviä – osallistun ainakin työhyvinvointiin ja talouteen.

Hallinnointi ja toteutus

Hallinnoijana ja päätoteuttajana toimii KSAK Oy ja osatoteuttajana Ksakki ry. Hankkeen toteutusaika on 1.9.2020 - 31.12.2022.

Lisätietoja

Hankepäällikkö Anita Saarela-Myllylä
040 505 6319, anita.saarela-myllyla@ksak.fi
Hankevastaava Anne Multas
0400 225 587, anne.multas@ksakki.fi

www.ksak.fi/hankkeet, www.ksakki.fi/hanketoiminta

Hankkeen rahoittavat Euroopan Sosiaalirahasto, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, Seudullinen kehittämisrahasto (Kuusamo, Taivalkoski) sekä hankkeen toteuttajaorganisaatiot.

