

PALKKATUKI

Työnantaja voi hakea palkkatukea, kun hän on palkkaamassa henkilön, jolla ammatillinen osaaminen ei täysin riitä tai jolla on tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.

Palkkatukea voivat saada yritykset, yhdistykset, säätiöt ja seurakunnat, kunnat ja kuntayhtymät sekä kotitaloudet.

TE-toimisto päättää tuen keston ja määrän tapauskohtaisesti.

Tukijakson pituus riippuu palkattavan henkilön työttömyyden kestosta, vamman tai sairauden vaikutuksesta työsuoritukseen ja työnantajasta. Määrä on 30 %, 40 % tai 50 % työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuneen henkilön palkkauskustannuksista. Palkkatuen enimmäismäärä yritykselle vuonna 2022 on 1400 €/kk, jonka lisäksi maksetaan enintään palkkatukipäätöksen mukainen prosenttiosuus lomarahasta.

Jos työnantaja saa palkkatuen lisäksi muita tukea, niiden yhteismäärä voi olla enintään palkkauskustannusten suuruinen. Elinkeinoitoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkatuki myönnetään joko valtioneuvoston yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena tai de minimis -tukena.

Palkkatuki haetaan ennen työsuhteen alkamista.

Hakemuksen voi tehdä sähköisesti tai paperilomakkeella.

Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin päätös on saatu.

Käsittelyyn tulee varata kaksi viikkoa. Palkkatukea ei voida myöntää provisiopalkan perusteella ilman pohjapalkkaa.

Palkkatuki ei saa heikentää työnantajan palveluksessa jo olevien työntekijöiden asemaa eikä vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja. TE-toimisto tarkastaa, että työnantaja on huolehtinut palkanmaksuvelvollisuudestaan sekä veroista ja lakisääteisistä maksuistaan.

Lisätietoa: <https://tyomarkkinatori.fi> - Hakusana: Palkkatuki