

TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI

Työnantajana voit saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää uusia työvälineitä tai kalusteita.

Tukea saa myös muutostöihin tai toisen työntekijän apuun työssä työpaikalla. Ei kuitenkaan tavanomaisiin ergonomiaratkaisuihin.

Yrittäjän omasta vammasta tai sairaudesta johtuviin mukautustarpeisiin työolosuhteiden järjestelytukea ei myönnetä.

Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 euroa henkilöä kohden. Tuki on haettava kuukauden kuluessa toimenpiteistä tai sitä voi saada tarvittaessa myös ennakoon.

Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtuntia/kk, enintään 18 kk ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 €/h toteutuneiden työtuntien perusteella.

Työolosuhteiden järjestelytukea voi saada myös palkkatuen ohella.

Tuki haetaan työ- ja elinkeinotoimistosta, jonka alueella toimipaikka sijaitsee.

Lisätietoa: <https://tyomarkkinatori.fi> -
Hakusana: Työolosuhteiden järjestelytuki